



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI  
**Distribuzione per fasce di premialità degli importi EROGATI relativi al trattamento accessorio correlato alla valutazione della Performance**  
**ANNO 2020**

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità					
			<60%		≥60 % ≤ 94 %		≥95 % ≤ 100 %	
			nessuna premialità n. dip.	Importo	premierità proporzionata n. dip	Importo	premierità piena n. dip	Importo
Direttore Generale	Retribuzione di risultato	€ 25.403,24			1	€ 25.403,24		
Personale Dirigente di II Fascia	Retribuzione di risultato	€ 7.405,02			1	€ 7.405,02		
PTA Categoria EP	Retribuzione di risultato	€ 7.327,42					2	€ 7.327,42
PTA Categoria D	Retribuzione di risultato	€ 23.080,84					25	€ 23.080,84

(\*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità							
			<40%		≥40 % ≤ 59 %		≥60 % ≤ 89 %		≥90 % ≤ 100 %	
			nessuna premialità n. dip.	Importo	premierità proporzionata n. dip	Importo	premierità piena (senza diritto al bonus) n. dip	Importo	premierità piena (con diritto al bonus) n. dip	Importo
PTA Categoria B-C	Premi correlati correlati alla performance individuale	€ 49.646,36	4	-	0	€ -	3	€ 1.390,58	120	€ 48.255,78
PTA Categoria B-C-D	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 11.293,27	4	-	0	€ -	3	€ 177,66	145	€ 11.115,61

(\*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.