



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI
Distribuzione per fasce di premialità degli importi EROGATI relativi al trattamento accessorio correlato alla valutazione della Performance
ANNO 2021

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità					
			≥ 49%		≥ 50% ≤ 74% premierità proporzionata		≥ 75% ≤ 100% premierità piena	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
Direttore Generale	Retribuzione di risultato	€ 27.070,80	0	€ -	0	€ -	1	€ 27.070,80
Personale Dirigente di II Fascia	Retribuzione di risultato	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
PTA Categoria EP	Retribuzione di risultato	€ 7.209,02	0	€ -	0	€ -	2	€ 7.209,02
PTA Categoria D	Retribuzione di risultato	€ 30.097,03	0	€ -	0	€ -	23	€ 30.097,03

(*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità							
			≤ 49%		≥ 50% e ≤ 74% premierità proporzionata		75% premierità piena (senza diritto al bonus)		> 75% ≤ 100% premierità piena (con diritto al bonus)	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
PTA Categoria B-C	Premi correlati correlati alla performance individuale	€ 45.295,56	11	€ -	1	€ 429,76	0	€ -	109	€ 44.865,80
PTA Categoria B-C	Maggiorazione premi individuali (ex-art. 20 CCNL 2016-2018)	€ 3.975,93	0	€ -	0	€ -	0	€ -	28	€ 3.975,93
PTA Categoria B-C-D	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 29.165,89	11	€ -	1	€ 152,69	0	€ -	135	€ 29.013,20

(*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.