

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	SPECIFICAZIONE INDICATORI DI PONDERAZIONE VALUTATI	PUNTEGGI COMPLESSIVI	PUNTEGGI PARZIALI MASSIMI
Formazione certificata e pertinente	Corsi di formazione e di aggiornamento relativi a funzioni della Categoria B	La formazione oggetto di valutazione è qualsiasi attività formativa per la quale sono stati riconosciuti crediti formativi ai sensi del Regolamento di Ateneo	Max 15	2 punti per ogni CFU
	Patenti e abilitazioni che consentono un migliore utilizzo nelle funzioni della Categoria B	Per quanto riguarda le attestazioni e le abilitazioni, verrà assegnato un punteggio maggiore ad attestazioni e abilitazioni all'esercizio di professioni inerenti materie giuridiche-economiche, mentre verrà attribuito un punteggio inferiore ad attestazione ed abilitazioni all'esercizio di professioni che non rientrano nelle predette materie	Max 10	1 punto per ogni attestazione /abilitazione non strettamente inerente l'attività dell'Ufficio  2 punti per ogni attestazione /abilitazione strettamente inerente l'attività dell'Ufficio
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Attività prestata in posizione professionale riferibili alla Categoria superiore con abilità applicativa e di sfruttamento delle cognizioni	Per quanto riguarda l'indicatore in questione, si procederà ad una "valutazione globale" della abilità applicativa, della autonomia operativa raggiunta, della capacità di utilizzo delle cognizioni acquisite e della capacità di trarre esperienza dall'arricchimento professionale maturato nel corso della attività lavorativa. Per ogni indicatore di ponderazione, saranno espressi i seguenti giudizi: "sufficiente, discreto, buono, ottimo", con le correlate votazioni	Max 4	Giudizio: punti
	Esperienza con merito			sufficiente da 1 a 2
			Attività prestata in posizione professionale riferibili alla medesima Categoria con abilità applicativa e di sfruttamento delle cognizioni	Max 10
sufficiente da 1 a 3				
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al <i>problem solving</i> e migliorative dell'organizzazione del lavoro	Per quanto riguarda l'indicatore in questione, si procederà ad una "valutazione globale" della capacità di proporre soluzioni concrete ai problemi operativi, di adattamento ai cambiamenti strutturali ed alle innovazioni nella organizzazione del lavoro, di puntualità e precisione nell'esecuzione di compiti affidati al dipendente. Per ogni indicatore di ponderazione, saranno espressi i seguenti giudizi: "sufficiente, discreto, buono, ottimo", con le correlate votazioni	Max 8	discreto da 3 a 4
				buono da 5 a 6
	Propensione ai rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo		Max 4	ottimo da 7 a 8
				Giudizio: punti
Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi	Max 4	sufficiente 1		
		discreto 2		
Grado di puntualità e precisione all'assolvimento delle prestazioni	Max 4	buono 3		
		ottimo 4		
Anzianità di servizio senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	Da 2 a 3 anni	Realtivamente a questo indicatore, la attribuzione del punteggio avverrà in modo automatico, in base alle fasce di anzianità di servizio già definite.	Max 20	10 da 2 a 3
	Da 3 a 5 anni			14 da 3 a 5
	Da 5 a 7 anni			16 da 5 a 7
	Oltre 7 anni			20 oltre i 7 anni

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	SPECIFICAZIONE INDICATORI DI PONDERAZIONE VALUTATI	PUNTEGGI COMPLESSIVI	PUNTEGGI PARZIALI MASSIMI
Titoli culturali e professionali	Incarichi speciali	Per i titoli culturali e professionali si valuteranno gli incarichi speciali, sia quelli interni formalizzati con provvedimento dell'Amministrazione, sia quelli esterni, commissionati da enti pubblici/privati. Inoltre, verranno presi in considerazione: collaborazioni professionali, partecipazione a convegni e seminari di studio, titoli di studio diversi da quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (Laurea, Diploma di perfezionamento/Master rilasciato dalla Università o Enti di Formazione Universitaria, Diploma di Specializzazione).	Max 10	2 punti per ogni corso/seminario con superamento della prova finale
				1 punto per ogni corso/seminario senza superamento della prova finale
				1 punto per ogni incarico
	Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso		Max 5	2 punti per il possesso del Diploma di Scuola Media Superiore
3 punti per il possesso di Laurea				
3 punti per il possesso di ogni Diploma di Perfezionamento e/o di Master e/o di Diploma di Specializzazione				